

**ANNONCE**

pour le poste de :  
**DIRECTEUR GENERAL DES OPERATIONS**

chez :  
**BELGOCONTROL**

Le 16 mai 2017

## **LA FONCTION**

Belgocontrol est à la recherche d'un/une Directeur général des Opérations. En tant que membre du Comité de Direction, il/elle est responsable de la coordination des services opérationnels de Belgocontrol, ainsi que de la représentation de Belgocontrol dans des organisations et groupes de travail (inter)nationaux en ce qui concerne le domaine des activités opérationnelles. Il/elle contribue au développement continu des activités et services de Belgocontrol sur les plans opérationnel et technique. A cette fin, il/elle entretient des contacts étroits avec les autres Directeurs généraux et exerce ses tâches en étroite concertation avec l'Administrateur délégué.

Le Directeur général des Opérations rapporte à l'Administrateur délégué.

### **Principales responsabilités et activités liées**

- En tant que membre du Comité de Direction, contribuer au développement et au suivi du plan stratégique de Belgocontrol.
- Coordonner les services opérationnels de Belgocontrol ('Air Traffic Services', 'Aeronautical Information' et la 'Météorologie').
- Initier et collaborer au développement des activités et services de Belgocontrol.
- Représenter Belgocontrol dans des organisations et groupes de travail (inter)nationaux pour ce qui a trait au domaine des activités opérationnelles.
- Etre responsable de la gestion de la Direction générale des Opérations et de ses différentes cellules, conformément à la stratégie RH et aux objectifs y afférents.
- En tant que responsable direct de collaborateurs, assurer la gestion des ressources humaines dans sa Direction générale.
- Assumer les responsabilités en matière de sécurité aérienne.

### **PROFIL DU CANDIDAT (M/F)**

Le/la candidat(e) devra satisfaire aux conditions d'accès au poste, disposer de l'expérience minimale requise et faire preuve des compétences nécessaires à l'exercice de la fonction.

#### **Conditions d'accès**

Disposer de l'expérience opérationnelle nécessaire dans le contrôle aérien civil direct et effectif.

Avoir une bonne connaissance du français, du néerlandais et de l'anglais.

#### **Expérience professionnelle requise**

Le/la candidat(e) disposera d'une expérience professionnelle de 15 ans dont au moins 5 ans d'expérience en management en tant que cadre supérieur et pourra démontrer une expérience opérationnelle dans le domaine du contrôle aérien civil.

Il/elle aura une bonne connaissance du contexte politique, économique et social de la mobilité et du transport aérien en particulier.

## Compétences recherchées

**Penser et agir stratégiquement :** la capacité d'employer une approche globale à long terme pour prendre des décisions et d'agir, au moyen d'une analyse objective, d'anticipation et de planning. Développer une vision stratégique personnelle ayant un impact sur le futur de l'entreprise, combinant une approche analytique et une capacité de synthèse.

**Efficacité personnelle / orientation résultat :** être doté d'enthousiasme, de volonté et d'ambition afin d'atteindre des résultats pour l'organisation. Prendre les actions adéquates en allant droit au but et en respectant les délais. Essayer en permanence d'optimiser ses résultats.

**Aptitude à résoudre des problèmes / pensée conceptuelle :** la capacité à parvenir, à partir d'une multiplicité de données qui à priori ne semblent pas liées, à de nouveaux liens et à de nouvelles visions.

**Force de persuasion :** la capacité de persuader en fonction des buts à atteindre. Présenter des projets, des idées ou des produits de sorte qu'ils soient acceptés ou partagés par les autres.

**Développer et entretenir des relations :** la capacité de développer des relations (dans et en dehors de l'entreprise) avec des personnes de différents niveaux pouvant contribuer à atteindre les objectifs de l'organisation, et d'entretenir ces réseaux.

**Diriger / déléguer et assurer le suivi :** Confier des tâches et des responsabilités compte tenu de l'expertise, de l'intérêt, de l'ambition, de l'évolution et de la compétence des collaborateurs et en assurer le suivi.

**Coaching axé sur les résultats / développement de(s) collaborateur(s) :** la capacité d'orienter et de diriger des collaborateurs et de les soutenir dans leur évolution professionnelle. Cela suppose un style de coaching adapté aux nécessités et aux besoins du collaborateur en mettant particulièrement l'accent sur un feed-back constructif quant au fonctionnement du collaborateur.

Toutes les candidatures doivent être composées d'une **lettre de motivation** dans laquelle on expose de façon détaillée et claire la raison de la candidature et pourquoi on estime entrer en ligne de compte pour la fonction, ainsi que d'un **curriculum vitae**.

Toutes les candidatures doivent être adressées directement à Monsieur Johan Decuyper, Administrateur délégué, **pour le 31 mai 2017 au plus tard**.